

Animer des ateliers de co-développement

« La pratique a des savoirs que la science ne produit pas »

A.Payette et C.Champagne.



Vous êtes animateur ou coach :

- Proposer un service additionnel
- Intégrer un process éprouvé
- Développer votre capacité de questionnement et d'analyse des situations
- Adapter la méthode à des groupes de taille plus importante (15-25 personnes)



Vous êtes une entreprise

- Faire progresser les collaborateurs, dans les idées, les pratiques en entreprise vers davantage d'efficacité
- Favoriser les échanges et les partages de pratiques et d'astuces entre pairs
- Favoriser la cohésion au sein des groupes
- Permettre à l'entreprise de développer ses compétences en résolution de problèmes
- Développer la prise de recul et l'autonomie

Votre intervenant



Sylvie Prevost



Durée :

- 3 jours de formation (2 jours +1 jour, avec 1 mois environ entre la 1ère et la 2nde session)
- 21 h – De 9h à 17h30



Public

- Toute personne amenée à faire de l'accompagnement collectif
- Groupes de 6 à 8 personnes maximum



Prérequis à la formation

- Aucun



Modalités pédagogiques

- Apports méthodologiques
- Pédagogie de découverte
- Mises en situation et retours d'image
- Entraînement intersession



Prix

- Formation
 - Entreprise : 1 770 € HT
 - Particulier : 1 080 € TTC
 - Pôle Emploi/Profession Libérale : 1296 € TTC
- Une convention de formation peut être établie
- Option + : supervision individuelle post-formation * (Cf pédagogie)
 - Entreprise : 340 € HT
 - Particulier : 200 € TTC
 - Pôle Emploi/Profession Libérale : 240 € TTC



Dates et lieu

- 20 et 21/09 + 18/11/2022
- Tremplin RH, 6 bis rue des Verts Prés 59700 Marcq-en-Baroeul
- Option de supervisions à l'issue Sur devis



Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Maîtriser la structure d'un atelier de co-développement
 - Sur des groupes de 6 à 8 personnes
 - Sur des groupes plus importants en adaptant la pédagogie
- Adopter la posture permettant la réussite de ces ateliers
- Proposer et animer des ateliers de co-développement, ayant pour finalité de :
 - Partager ses idées, ses pratiques, ses astuces en vue de :
 - Solutionner des problématiques concrètes,
 - Faire face à des préoccupations,
 - Développer des projets.



Plan de formation

JOUR 1

Lancement de la formation

Découverte d'un atelier de co développement

- Présentation de la méthodologie par l'animateur auprès du groupe qui joue les différents rôles attendus : un client et des consultants

Identification, en collectif, de la structure de la méthode. Correctif et ajustement par l'animateur

- Les rôles à jouer
- Les principes de base
- Les 6 étapes du processus
- Les règles du jeu
- Les spécificités : posture, priorisation, etc.

Rappel de la méthodologie puritaine

Pédagogie :

Travail en individuel et en sous-groupe (fond et forme)

Mise en commun

Mise en situation d'application de la phase de lancement par un premier volontaire

Retour d'image : points positifs et axes d'amélioration : fond et forme

Deuxième mise en situation : capitaliser sur les retours précédents

Construction d'un support type en binôme

Présentations aux autres sous-groupes

JOUR 2

Réactivation de la veille

Identification de toutes les questions qui pourraient se poser concernant un atelier

Les spécificités d'animation du co développement

- La méthode ORA :
 - Organisation : logistique, règles du jeu, déroulé, définitions des rôles, les questions, etc.
 - Relation : les liens hiérarchiques ou non, l'humeur, etc.
 - Action : le plan d'action, les engagements, le co coaching, le contrat, la formulation des cas, les debriefs, etc.
 - Les variantes d'animation : le flash codev et les grands groupes
 - La posture de l'animateur et les compétences à acquérir, ajuster ou développer

Des pièges à identifier et à éviter

- Inductions et propositions déguisées
- Difficultés de cadrage

Garder le rythme

- Organisation d'un atelier de co développement filmé (constitution d'un groupe et autorisation de vidéo)
- Auto-analyse individuelle et définition d'axe de développement (grille de critères)

Pédagogie :

Travail en individuel et en sous-groupe (fond et forme)

Mise en commun

Exercices concernant la posture de l'animateur

Training filmé en situation réelle

Auto évaluation de chaque participant : grille et feed-back des participants bénévoles

JOUR 3 (+ 1 mois)

Retour sur la période écoulée

- Feed-back de chacun : grille d'évaluation et retours sur vécu
- Mise en commun des bonnes pratiques
- Recensement des difficultés et travail collectif

Construction des étapes

- Identification
- Bonnes pratiques
- Pièges à éviter
- Les spécificités

La commercialisation

- Les arguments
- Les prix et ses particularités
- La souplesse de la méthode adaptée aux attentes des clients

Garder le rythme

- La définition des axes prioritaires à développer dans le cadre de la conduite d'ateliers de co-développement

Pédagogie :

Tour de table sur le travail intersession

Recensement des objectifs de la journée

Travail en individuel et en binôme sur chaque étape

Prise d'engagements dans un plan d'action individuel

*Option + :

Supervision post-formation :

- Examen de la vidéo intersession
- Débrief téléphonique de 30' : retour sur mesure des forces et points de vigilance

Nous contacter

- Tremplin rh – 6 bis rue des verts Prés - 59700 Marcq-en-Baroeul
- contact@tremplin-rh.com - Tel : 03 20 06 62 03

Maj : 15/12/2021