

## Animer des ateliers de co-développement

« La pratique a des savoirs que la science ne produit pas »

A.Payette et C.Champagne.



### Vous êtes animateur ou coach :

- Proposer un service additionnel
- Intégrer un process éprouvé
- Développer votre capacité de questionnement et d'analyse des situations
- Adapter la méthode à des groupes de taille plus importante (15-25 personnes)



### Vous êtes une entreprise

- Faire progresser les collaborateurs, dans les idées, les pratiques en entreprise vers davantage d'efficacité
- Favoriser les échanges et les partages de pratiques et d'astuces entre pairs
- Favoriser la cohésion au sein des groupes
- Permettre à l'entreprise de développer ses compétences en résolution de problèmes
- Développer la prise de recul et l'autonomie

### Votre intervenant



**Sylvie Prevost**



### Durée :

- 3 jours de formation (2 jours +1 jour, avec 1 mois environ entre la 1ère et la 2nde session)
- 21 h – De 9h à 17h30



### Public

- Toute personne amenée à faire de l'accompagnement collectif
- Groupes de 6 à 8 personnes maximum



### Prérequis à la formation

- Aucun



### Modalités pédagogiques

- Apports méthodologiques
- Pédagogie de découverte
- Mises en situation et retours d'image
- Entraînement intersession



### Prix

- Formation
  - Entreprise : 1 770 € HT
  - Particulier : 1 080 € TTC
  - Pôle Emploi/Profession Libérale : 1 296 € TTC
- Une convention de formation peut être établie
- Option + : supervision individuelle post-formation \* (Cf pédagogie)
  - Entreprise : 340 € HT
  - Particulier : 200 € TTC
  - Pôle Emploi/Profession Libérale : 240 € TTC



### Dates et lieu

- 13 et 14 mars + 22 avril 2025
- Tremplin RH, 6 bis rue des Verts Prés 59700 Marcq-en-Barœul
- Option de supervisions à l'issue Sur devis



## Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Maîtriser la structure d'un atelier de co-développement
  - Sur des groupes de 6 à 8 personnes
  - Sur des groupes plus importants en adaptant la pédagogie
- Adopter la posture permettant la réussite de ces ateliers
- Proposer et animer des ateliers de co-développement, ayant pour finalité de :
  - Partager ses idées, ses pratiques, ses astuces en vue de :
    - Solutionner des problématiques concrètes,
    - Faire face à des préoccupations,
    - Développer des projets.



## Plan de formation

### JOUR 1

#### Lancement de la formation

#### Découverte d'un atelier de co développement

- Présentation de la méthodologie par l'animateur auprès du groupe qui joue les différents rôles attendus : un client et des consultants

#### Identification, en collectif, de la structure de la méthode. Correctif et ajustement par l'animateur

- Les rôles à jouer
- Les principes de base
- Les 6 étapes du processus
- Les règles du jeu
- Les spécificités : posture, priorisation, etc.

#### Rappel de la méthodologie puritaine

##### Pédagogie :

Travail en individuel et en sous-groupe (fond et forme)

Mise en commun

Mise en situation d'application de la phase de lancement par un premier volontaire

Retour d'image : points positifs et axes d'amélioration : fond et forme

Deuxième mise en situation : capitaliser sur les retours précédents

Construction d'un support type en binôme

Présentations aux autres sous-groupes

## JOUR 2

### Réactivation de la veille

### Identification de toutes les questions qui pourraient se poser concernant un atelier

#### Les spécificités d'animation du co développement

- La méthode ORA :
  - Organisation : logistique, règles du jeu, déroulé, définitions des rôles, les questions, etc.
  - Relation : les liens hiérarchiques ou non, l'humeur, etc.
  - Action : le plan d'action, les engagements, le co coaching, le contrat, la formulation des cas, les debriefs, etc.
    - Les variantes d'animation : le flash codev et les grands groupes
    - La posture de l'animateur et les compétences à acquérir, ajuster ou développer

#### Des pièges à identifier et à éviter

- Inductions et propositions déguisées
- Difficultés de cadrage

#### Garder le rythme

- Organisation d'un atelier de co développement filmé (constitution d'un groupe et autorisation de vidéo)
- Auto-analyse individuelle et définition d'axe de développement (grille de critères)

#### Pédagogie :

Travail en individuel et en sous-groupe (fond et forme)

Mise en commun

Exercices concernant la posture de l'animateur

Training filmé en situation réelle

Auto évaluation de chaque participant : grille et feed-back des participants bénévoles

## JOUR 3 (+ 1 mois)

### Retour sur la période écoulée

- Feed-back de chacun : grille d'évaluation et retours sur vécu
- Mise en commun des bonnes pratiques
- Recensement des difficultés et travail collectif

### Construction des étapes

- Identification
- Bonnes pratiques
- Pièges à éviter
- Les spécificités

### La commercialisation

- Les arguments
- Les prix et ses particularités
- La souplesse de la méthode adaptée aux attentes des clients

### Garder le rythme

- La définition des axes prioritaires à développer dans le cadre de la conduite d'ateliers de co-développement

### Pédagogie :

Tour de table sur le travail intersession

Recensement des objectifs de la journée

Travail en individuel et en binôme sur chaque étape

Prise d'engagements dans un plan d'action individuel

### **\*Option + :**

Supervision post-formation :

- Examen de la vidéo intersession
- Débrief téléphonique de 30' : retour sur mesure des forces et points de vigilance

## Nous contacter

- Tremplin rh – 6 bis rue des verts Prés - 59700 Marcq-en-Baroeul
- [hello@tremplin-rh.com](mailto:hello@tremplin-rh.com) - Tel : 03 20 06 62 03

Maj : 18/06/2024

## Animer des ateliers de co-développement

« La pratique a des savoirs que la science ne produit pas »

A.Payette et C.Champagne.



### Vous êtes animateur ou coach :

- Proposer un service additionnel
- Intégrer un process éprouvé
- Développer votre capacité de questionnement et d'analyse des situations
- Adapter la méthode à des groupes de taille plus importante (15-25 personnes)



### Vous êtes une entreprise

- Faire progresser les collaborateurs, dans les idées, les pratiques en entreprise vers davantage d'efficacité
- Favoriser les échanges et les partages de pratiques et d'astuces entre pairs
- Favoriser la cohésion au sein des groupes
- Permettre à l'entreprise de développer ses compétences en résolution de problèmes
- Développer la prise de recul et l'autonomie

### Votre intervenant



Sylvie Prevost



### Durée :

- 3 jours de formation (2 jours +1 jour, avec 1 mois environ entre la 1ère et la 2nde session)
- 21 h – De 9h à 17h30



### Public

- Toute personne amenée à faire de l'accompagnement collectif
- Groupes de 6 à 8 personnes maximum



### Prérequis à la formation

- Aucun



### Modalités pédagogiques

- Apports méthodologiques
- Pédagogie de découverte
- Mises en situation et retours d'image
- Entraînement intersession



### Prix

- Formation
  - Entreprise : 1 770 € HT
  - Particulier : 1 080 € TTC
  - Pôle Emploi/Profession Libérale : 1 296 € TTC
- Une convention de formation peut être établie
- Option + : supervision individuelle post-formation\* (Cf pédagogie)
  - Entreprise : 700 € HT
  - Particulier : 400 € TTC
  - France Travail/Profession Libérale : 480 € TTC



### Dates et lieu

- 5 et 6 octobre + 16 décembre 2025
- Tremplin RH, 6 bis rue des Verts Prés 59700 Marcq-en-Barœul
- Option de supervisions à l'issue Sur devis



## Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Maîtriser la structure d'un atelier de co-développement
  - Sur des groupes de 6 à 8 personnes
  - Sur des groupes plus importants en adaptant la pédagogie
- Adopter la posture permettant la réussite de ces ateliers
- Proposer et animer des ateliers de co-développement, ayant pour finalité de :
  - Partager ses idées, ses pratiques, ses astuces en vue de :
    - Solutionner des problématiques concrètes,
    - Faire face à des préoccupations,
    - Développer des projets.



## Plan de formation

### JOUR 1

#### Lancement de la formation

#### Découverte d'un atelier de co développement

- Présentation de la méthodologie par l'animateur auprès du groupe qui joue les différents rôles attendus : un client et des consultants

#### Identification, en collectif, de la structure de la méthode. Correctif et ajustement par l'animateur

- Les rôles à jouer
- Les principes de base
- Les 6 étapes du processus
- Les règles du jeu
- Les spécificités : posture, priorisation, etc.

#### Rappel de la méthodologie puritaine

##### Pédagogie :

Travail en individuel et en sous-groupe (fond et forme)

Mise en commun

Mise en situation d'application de la phase de lancement par un premier volontaire

Retour d'image : points positifs et axes d'amélioration : fond et forme

Deuxième mise en situation : capitaliser sur les retours précédents

Construction d'un support type en binôme

Présentations aux autres sous-groupes

## JOUR 2

### Réactivation de la veille

### Identification de toutes les questions qui pourraient se poser concernant un atelier

#### Les spécificités d'animation du co développement

- La méthode ORA :
  - Organisation : logistique, règles du jeu, déroulé, définitions des rôles, les questions, etc.
  - Relation : les liens hiérarchiques ou non, l'humeur, etc.
  - Action : le plan d'action, les engagements, le co coaching, le contrat, la formulation des cas, les debriefs, etc.
    - Les variantes d'animation : le flash codev et les grands groupes
    - La posture de l'animateur et les compétences à acquérir, ajuster ou développer

#### Des pièges à identifier et à éviter

- Inductions et propositions déguisées
- Difficultés de cadrage

#### Garder le rythme

- Organisation d'un atelier de co développement filmé (constitution d'un groupe et autorisation de vidéo)
- Auto-analyse individuelle et définition d'axe de développement (grille de critères)

#### Pédagogie :

Travail en individuel et en sous-groupe (fond et forme)

Mise en commun

Exercices concernant la posture de l'animateur

Training filmé en situation réelle

Auto évaluation de chaque participant : grille et feed-back des participants bénévoles

## JOUR 3 (+ 1 mois)

### Retour sur la période écoulée

- Feed-back de chacun : grille d'évaluation et retours sur vécu
- Mise en commun des bonnes pratiques
- Recensement des difficultés et travail collectif

### Construction des étapes

- Identification
- Bonnes pratiques
- Pièges à éviter
- Les spécificités

### La commercialisation

- Les arguments
- Les prix et ses particularités
- La souplesse de la méthode adaptée aux attentes des clients

### Garder le rythme

- La définition des axes prioritaires à développer dans le cadre de la conduite d'ateliers de co-développement

### Pédagogie :

Tour de table sur le travail intersession

Recensement des objectifs de la journée

Travail en individuel et en binôme sur chaque étape

Prise d'engagements dans un plan d'action individuel

### **\*Option + :**

Supervision post-formation :

- Examen de la vidéo intersession
- Débrief téléphonique de 30' : retour sur mesure des forces et points de vigilance

## Nous contacter

- Tremplin rh – 6 bis rue des verts Prés - 59700 Marcq-en-Baroeul
- [hello@tremplin-rh.com](mailto:hello@tremplin-rh.com) - Tel : 03 20 06 62 03

Maj : 18/11/2024